

ตัวชี้วัดการบังคับใช้แรงงาน

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ หรือ ไอแอลโอ (ILO) ได้ให้คำจำกัดความแรงงานรูปแบบหรือบริการใดๆที่เป็นการถูกบังคับและเชื่อว่าละเมิดโทษ และไม่ได้รับการยินยอมจากแรงงานด้วยความสมัครใจ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการระบุสถานการณ์แรงงานบังคับ ทางไอแอลโอได้พัฒนา 11 ตัวชี้วัดเพื่อป้องกันสาระสำคัญของแรงงานบังคับ อย่างไรก็ตามการชี้วัดแรงงานบังคับอาจสร้างข้อท้าทายและความสับสนได้

ในส่วนถัดไปคือสรุปตัวชี้วัดของไอแอลโออย่างง่าย ซึ่งรวบรวมคำอธิบาย ตัวอย่าง และตัวชี้วัดย่อยที่สอดคล้องกับหมวดหมู่ต่างๆ

เป้าหมายของเอกสารฉบับนี้คือการให้ข้อมูลที่เพียงพอและเป็นประโยชน์เพื่อช่วยเหลือในการระบุความเสี่ยงด้านแรงงานภาคบังคับในการดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทานของบริษัทต่างๆ

เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญและประเมินความรุนแรงของแต่ละตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัดจะถูกแบ่งการให้คะแนนใน 4 หมวดหมู่ และให้คะแนนจาก 2 ถึง 5 โดยที่ 5 หมายถึงคะแนนที่บ่งบอกถึงความน่ากังวลมากที่สุด

คะแนน

2

คะแนน

3

คะแนน

4

คะแนน

5

แม้ว่าตัวชี้วัดทั้งหมดจะมีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องกัน แต่มันสำคัญอย่างยิ่งที่ทางแบรนด์ผู้ผลิตจะมีความกังวลมากขึ้นเมื่ออันดับคะแนนสูงขึ้น ระบบการให้คะแนนนี้จะช่วยให้คุณประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับแรงงานบังคับได้อย่างมีประสิทธิภาพและการดำเนินการที่เหมาะสมตามความเสี่ยงนั้นๆ

การละเมิดอันเนื่องมาจากความเปราะบางของ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง:



เมื่อนายจ้างหรือบุคคลที่สาม (เช่น บริษัทจัดหางาน) แสวงหาประโยชน์จากความเปราะบางของกลุ่ม
แรงงาน สิ่งนี้มักเกิดขึ้นกับแรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้พูดภาษาท้องถิ่น

ตัวอย่าง

แรงงานข้ามชาติคนหนึ่งได้งานที่ต่างประเทศ ก่อนที่เขาจะออกเดินทางจากประเทศบ้านเกิดของเขา เขาได้
เซ็นข้อตกลงในการทำงานในภาษาท้องถิ่นของเขา กระนั้นเมื่อมาถึงต่างประเทศ เขาถูกบอกให้เซ็นสัญญา
อีกฉบับซึ่งเป็นภาษาต่างประเทศที่เขาไม่คุ้นเคย เมื่อเขาบอกว่าเขาไม่สามารถเซ็นได้นั้น พวกเขา ก็ชี้ว่าจะ
ส่งกลับประเทศพร้อมค่าปรับ เขาไม่มีทางเลือกอื่นนอกจากยอมเซ็นสัญญาที่ระบุถึงข้อจำกัดชั่วโมงทำงาน
และค่าจ้างที่น้อยกว่าข้อตกลงในสัญญาฉบับแรก ดังนั้นสัญญาฉบับนี้จึงเป็นการโกงค่าจ้างและผลประโยชน์
อื่น ๆ ของแรงงานท่านนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานมีความรู้เกี่ยวกับภาษาท้องถิ่นนั้นๆหรือไม่



คนงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่นนั้นๆหรือไม่



คนงานมีทางเลือกในการดำรงชีวิตที่จำกัดหรือไม่



คนงานมาจากกลุ่มศาสนาหรือชาติพันธุ์ที่เป็นชนกลุ่มน้อยหรือไม่



คนงานพิการหรือไม่



คนงานมีลักษณะอื่นที่ทำให้พวกเขาแตกต่างจากคนส่วนใหญ่หรือไม่



คนงานต้องพึ่งพาการจ้างงานหลายสิ่งหลายอย่างหรือไม่ อาทิ งาน ที่อยู่อาศัย อาหาร
และหางานให้ญาติ

การหลอกลวง:



การหลอกลวงเกี่ยวกับการละเมิดสัญญาที่ได้ตกลงไว้กับคนงาน ไม่ว่าจะเป็นทางวาจาหรือลายลักษณ์
อักษร ค่าจ้างและสภาพการทำงานที่ได้สัญญาไว้ไม่ได้เกิดขึ้นจริง ส่งผลให้คนงานต้องตกอยู่ใน
สถานการณ์ที่ถูกเอาเปรียบและไม่สามารถหลบหนีได้

ตัวอย่าง

แรงงานข้ามชาติได้รับข้อเสนอให้ทำงานเป็นช่างตัดเสื้อในโรงงานเย็บผ้าแห่งหนึ่ง เธอยินดีรับงานนี้เพราะ
ว่าเนื้องานตรงกับประสบการณ์และทักษะของเธอ ในวันแรกที่ทำงานเธอค้นพบว่าเธอจะไม่ได้ทำงานตาม
ที่ได้รับการเสนอ เธอจะต้องทำงานเป็นคนทำความสะอาดแทน ยิ่งไปกว่านั้นเธอยังเคยได้รับคำสัญญาว่า
เธอจะได้มีส่วนตัวในสถานที่ทำงาน แต่เมื่อมาถึงเธอถูกบังคับให้พักอาศัยในหอพักรวมที่แออัดและไม่
สะอาด

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานได้รับข้อมูล และรับทราบเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพวกเขาอย่างอิสระหรือไม่



คนงานได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานที่ชัดเจนและกระชับหรือไม่



คนงานได้รับข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง และเมื่อไรที่พวกเขาจะได้รับค่าจ้างอย่างชัดเจนและ
กระชับหรือไม่



คนงานทราบประเภทงานที่พวกเขา กำลังจะไปทำหรือไม่



คนงานทราบหรือไม่ว่าสภาพความเป็นอยู่ของพวกเขาในขณะนี้จะเป็นอย่างไร



คนงานทราบสถานที่ปฏิบัติงานและตัวตนของนายจ้างก่อนเริ่มงานหรือไม่



ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาที่ยาวนาน



แรงงานบังคับอาจถูกบังคับให้ทำงานเกินชั่วโมงหรือหลายวันเกินที่กฎหมายหรือข้อตกลงภายในประเทศได้กำหนดไว้ พวกเขาอาจถูกปฏิเสธการพักและลาหยุดได้ โดยที่พวกเขาจะต้องรับช่วงกะและชั่วโมงทำงานของเพื่อนร่วมงานที่ลาไป หรือพวกเขาจะต้องมีความพร้อมในการทำงาน 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์

ตัวอย่าง

ในระหว่างการทำงาน 10 ชั่วโมง คนงานในโรงงานรองเท้าจะไม่มีการพักจากงานใดๆทั้งสิ้น และในเกือบทุกๆกะที่ทำ พวกเขาจะถูกบังคับให้ทำงานอย่างต่อเนื่องหลายชั่วโมงเกินที่เวลากำหนดไว้ หากพวกเขาบ่นหรือปฏิเสธการทำงาน พวกเขาจะถูกหักค่าจ้างหรือพวกเขาอาจจะตกงานได้

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายภายในประเทศกำหนดไว้หรือไม่



คนงานต้องทำงานล่วงเวลาที่ยาวนานภายใต้การคุกคามบางรูปแบบ (เช่น การเลิกจ้าง การลดค่าจ้าง การลงโทษทางร่างกาย ฯลฯ) หรือไม่



คนงานได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอย่างน้อยหรือไม่

การถูกโดดเดี่ยวจากสังคม



ตัวชี้วัดนี้เกี่ยวข้องกับผู้ใช้เสียหายจากแรงงานบังคับที่ถูกโดดเดี่ยวในพื้นที่ห่างไกลและไม่สามารถติดต่อกับโลกภายนอกได้

ตัวอย่าง

สถานที่ทำงาน ณ สวนปาล์มน้ำมันซึ่งอยู่ในพื้นที่ที่ไม่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เนื่องจากขนส่งสาธารณะไม่สามารถเข้าถึงได้ คนงานจึงไม่สามารถออกจากที่ทำงานได้บ่อยนัก เนื่องจากไม่มีสัญญาณโทรศัพท์มือถือจึงมีการติดต่อกับโลกภายนอกน้อยมาก และแม้ว่าสำนักงานในพื้นที่จะมี Wi-Fi สำหรับผู้จัดการสวน แต่เขาปฏิเสธที่จะเสนอสิ่งนี้ให้กับคนงาน

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานทราบหรือไม่ว่าพวกเขาอยู่ที่ไหน



คนงานสามารถเข้าถึงการขนส่งได้หรือไม่หากพวกเขาต้องการออกจากที่ทำงาน



คนงานถูกกักขังไว้หลังประตูที่ปิดสนิทหรือไม่



คนงานสามารถเข้าถึงโทรศัพท์มือถือหรือวิธีการสื่อสารอื่นๆได้หรือไม่



คนงานสามารถเข้าถึงวิธีการสื่อสารเพื่อติดต่อครอบครัวของพวกเขาหรือไม่



คนงานพักอาศัยอยู่ในสถานที่ที่ไม่เป็นทางการหรือไม่ได้จดทะเบียนหรือไม่

การยึดเอกสารประจำตัว



การยึดเอกสารประจำตัวหรือทรัพย์สินส่วนตัวอื่นมีค่าอื่นๆเป็นส่วนหนึ่งของการบังคับใช้แรงงาน หากคนงานไม่สามารถเข้าถึงสิ่งเหล่านี้ได้เมื่อพวกเขาต้องการ หรือเมื่อพวกเขา รู้สึกว่าพวกเขาไม่สามารถหาออกจางานได้โดยไม่เสี่ยงต่อการสูญเสีย เมื่อคนงานไม่มีเอกสารประจำตัว คนงานอาจไม่สามารถหางานอื่นหรือเข้าถึงบริการที่จำเป็นได้ และอาจกลัวที่จะขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานท้องถิ่นหรือองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO)

ตัวอย่าง

หนังสือเดินทางของคนงานถูกเก็บไว้ที่ตู้নিরায়ที่ถูกล็อคไว้ในสำนักงานของหัวหน้างาน เมื่อใดก็ตามที่เธอต้องการหนังสือเดินทางของเธอ เธอจะต้องติดต่อเจ้าหน้าที่คนหนึ่งที่คนหนึ่งซึ่งมีกุญแจไขตู้নিরায়นั้น เธอรู้สึกไม่สบายใจที่จะต้องขออนุญาตรับหนังสือเดินทางของเธอ และในหลายๆครั้ง เธอจะถูกบอกว่าเป็นคนที่ไม่สามารถถือหนังสือเดินทางของเธอเองได้ โดยไม่มีเหตุผลอธิบายเพิ่มเติม

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานสามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัวได้ตลอดเวลาหรือไม่



คนงานมีตู้নিরায়หรือพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเก็บรักษาเอกสารประจำตัวหรือทรัพย์สินอื่นมีค่าอื่นๆของพวกเขาหรือไม่



นายจ้างได้เก็บเอกสารประจำตัวของคนงานไว้หรือไม่ ถ้าเก็บไว้ ทราบหรือไม่เพราะอะไร



หากเอกสารถูกเก็บไว้ คนงานสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านี้ได้ทุกเวลาหรือไม่

การไม่จ่ายค่าจ้าง



เมื่อมีการไม่จ่ายค่าจ้างอย่างเป็นระบบและจงใจเพื่อบังคับให้คนงานอยู่ต่อ หรือหากใช้เพื่อไม่ให้คนงานมีโอกาสเปลี่ยนนายจ้าง สิ่งนี้บ่งชี้ถึงการบังคับใช้แรงงาน

ตัวอย่าง

คนงานในโรงงานบรรจุอาหารทะเลมักถูกหักค่าจ้าง ซึ่งบางครั้งก็เกิดขึ้นเป็นเวลาหลายเดือน เธอถูกบอกว่าจะจะได้รับค่าจ้างหากเธอสามารถเพิ่มจำนวนในการปกกุงได้ เหตุการณ์เหล่านี้มักเกิดขึ้นในช่วงที่คนงานมักนิยมเปลี่ยนงาน เพื่อป้องกันว่าคนงานจะไม่รับข้อเสนอในการทำงานจากโรงงานอื่น

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



มีการจ่ายค่าจ้างที่ไม่เป็นปกติให้กับคนงานหรือไม่



มีการจ่ายค่าจ้างที่ล่าช้าให้กับคนงานหรือไม่ ถ้าล่าช้า นานแค่ไหน



มีคำอธิบายเกี่ยวกับการจ่ายเงินที่ไม่เป็นปกติ และ/หรือล่าช้ากับคนงานหรือไม่



เคยมีกรณีที่คนงานไม่เคยได้รับค่าจ้างเลยหรือไม่



การจ่ายเงินล่าช้าถูกนำมาใช้เพื่อให้คนงานยังทำงานต่อไปในที่ทำงานนี้หรือไม่

การจำกัดเสรีภาพในการเดินทาง



การจำกัดเสรีภาพในการเดินทางเกิดขึ้นกับคนงานที่ถูกกักขัง และถูกเฝ้าดูเพื่อป้องกันการหลบหนีจากที่ทำงานหรือในระหว่างเดินทาง

ตัวอย่าง

คนงานในโรงงานของเล่นจะถูกพาขึ้นรถบัสไปยังหอพักหลังกะทำงานในแต่ละกะ บริเวณที่อาศัยมีกำแพงสูงและมีกรงลวดเป็นประจํา พวกเขาไม่ได้รับอนุญาตให้ออกไปไหนวันแต่หัวหน้างานจะอนุญาต และพวกเขาไม่เคยได้รับอนุญาตเลย

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานมีอิสระในการเข้าและออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่มีข้อจำกัดหรือไม่



ถ้าไม่ คนงานต้องเผชิญกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงานที่เป็นอันตรายหรือไม่



คนงานจำเป็นต้องขออนุญาตล่วงหน้าจากหัวหน้างานเพื่อเข้ารับการนัดหมายทางการแพทย์หรือไม่



คนงานถูกควบคุมเสรีภาพในการเดินทางภายในสถานที่ทำงานโดยล้อมวงจรปิดหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยหรือไม่



คนงานถูกควบคุมเสรีภาพนอกสถานที่ทำงาน โดยมีตัวแทนของนายจ้างติดตามคนงานไปเมื่อออกนอกที่ทำงานหรือไม่

สภาพการทำงานและสภาพการดำรงชีพที่เลวร้าย



ผู้เสียหายจากแรงงานบังคับมักจะต้องอดทนกับสภาพการดำรงชีพและสภาพการทำงานที่คนงานไม่เคยยอมรับอย่างสมัครใจ สภาพความเป็นอยู่ที่ไม่เหมาะสมมักแสดงถึง “สัญญาณเตือน” ว่าคนงานถูกบังคับหรือขู่เชือดเพื่อแสวงหาประโยชน์ไม่ให้คนงานออกจากงาน สภาพการจ้างงานและที่อยู่อาศัยมักเสื่อมโทรม เป็นอันตราย และสกปรก

ตัวอย่าง

หอพักโรงงานมีการพักอาศัยเกินจำนวนที่เหมาะสม กล่าวคือมีคนถึง 20 คนพักอาศัยในนั้นซึ่งในความเป็นจริงนั้นควรมีเพียงแค่ 6 คนเท่านั้น คนงานถูกบังคับให้กินนอนอยู่ชั้นเดียวกัน พวกเขาไม่สามารถเข้าถึงน้ำดื่มได้ในเวลากลางคืน และมีห้องสุขารวมเพียงห้องเดียวเท่านั้น

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



การทำงานภายใต้สภาวะที่เสี่ยงเสีย (น้ำอับอวยหรือสกปรก) หรือเป็นอันตราย (ยากหรือเป็นอันตรายโดยไม่มีอุปกรณ์ป้องกันที่เพียงพอ) และถือเป็นการละเมิดกฎหมายแรงงานอย่างร้ายแรงหรือไม่



สภาพความเป็นอยู่สามารถอธิบายว่าต่ำกว่ามาตรฐานหรือไม่



สภาพความเป็นอยู่จะถือว่าแออัดเกินไปและไม่ดีต่อสุขภาพโดยไม่มีความเป็นส่วนตัวหรือไม่



มีห้องสุขาสำหรับคนงานในพื้นที่อยู่อาศัยที่ห้อง



แรงงานขัณฑ์เกิดขึ้นเมื่อคนงานถูกบังคับเพื่อชำระหนี้หรือบางครั้งก็เป็นหนี้ที่ตกทอดมาถึงตน ทั้งนี้หนี้ อาจเกิดจากเงินค่าจ้างล่วงหน้า หรือเงินกู้เพื่อเป็นค่าจัดหางาน หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าใช้จ่ายจากการใช้ชีวิตประจำวัน หรือค่าใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน เช่น ค่ารักษาพยาบาล ในบางกรณีหนี้ อาจเพิ่มขึ้นด้วยการบิดเบือนบัญชี โดยเฉพาะกับกลุ่มคนงานผู้ไม่รู้หนังสือ ในอีกกรณีคือนายจ้าง จะสร้างเงื่อนไขให้คนงานไม่สามารถขติหนี้ได้ โดยให้ค่าจ้างต่ำกว่าความเป็นจริง การเพิ่มอัตรา ดอกเบี้ย หรือคิดค่าอาหารและที่พัก เนื่องจากหนี้จะถูกใช้เพื่อให้คนงานไม่หนีไปที่อื่น ซึ่งเป็นสัญญาณ บ่งชี้ถึงการบังคับใช้แรงงาน

ตัวอย่าง

แรงงานข้ามชาติที่รับงานในประเทศใกล้เคียง ในระหว่างกระบวนการรับเข้าการทำงาน เขาถูกบังคับให้ ชำระเงิน 1,500 ดอลลาร์สหรัฐฯ สำหรับงานนี้ หลังจากที่เขาสัญญาแล้ว มีการเก็บค่าธรรมเนียมและ ดอกเบี้ยเพิ่มเป็น 3,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ เขาทำงานเพื่อชดใช้เงินที่ค้างเป็นเวลา 2 ปี แต่เขาถูกบอกมาว่า เขาจะไม่สามารถออกจากงานจนกว่าปลดหนี้ได้ และเนื่องจากไม่มีเงินส่งให้ครอบครัว เขาจึงอยู่ในสภาวะ บังคับในการกู้ยืมเงินเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



มีคนงานที่เป็นหนี้ที่เกิดจากการจ้างงานของตนเองหรือไม่



หากใช่ ใครเป็นเจ้าของหนี้



คนงานที่เป็นหนี้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากที่ทำงานหรือการมีหนี้สร้างสภาวะจําานใน การทำงานต่อไปหรือไม่



คนงานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการชำระหนี้ได้หรือไม่



คนงานเข้าใจค่าธรรมเนียมหนี้และอัตราดอกเบี้ยหรือไม่



แรงงานบังคับ สมาชิกในครอบครัว และผู้ใกล้ชิดของของเขาอาจตกเป็นผู้เสียหายจากความรุนแรงต่อร่างกายและความรุนแรงทางเพศ ทั้งอาจมีการใช้ความรุนแรง เพื่อบังคับแรงงานให้ทำงานที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงตั้งแต่นั้น เช่น ต้องมีเพศสัมพันธ์กับนายจ้างหรือสมาชิกในครอบครัวของเขา หรืออาจเป็นวิธีการที่เบากว่า เช่น ต้องทำงานบ้านนอกเหนือจากภารกิจ “ปกติ” ของตน

ตัวอย่าง

ที่โรงงานอิเล็กทรอนิกส์ คนงานถูกทำร้ายด้วยวาจา และบางครั้งถึงกับโดนหัวหน้านางานตีเพราะไม่บรรลุเป้าหมายในแต่ละวัน คนงานหญิงบางคนถูกผู้จัดการสายงานล่วงละเมิดทางเพศเป็นประจำ พวกเขาถูกสั่งว่า ถ้าพวกเขาพูดอะไรเกี่ยวกับเรื่องนี้ พวกเขาจะตกงาน

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานถูกบังคับให้เสพยาหรือแอลกอฮอล์เพื่อให้พวกเขาทำอะไรบางอย่างหรือไม่



มีการใช้ความรุนแรงในวิธีการสร้างวินัยให้คนงาน เพื่อสร้างสภาวะบังคับให้คนทำงานจะต้องทำงาน



คนงานเคยถูกทำร้ายร่างกายหรือไม่



คนงานเคยถูกล่วงละเมิดทางเพศหรือไม่



มีคนงานคนไหนถูกลักพาตัวเพื่อบังคับให้ทำงานหรือไม่



ผู้เสียหายจากแรงงานบังคับอาจถูกข่มขู่และคุกคามเมื่อพวกเขาต้องเรียนเกี่ยวกับสภาพของตนเองหรือต้องการลาออกจากงาน ความน่าเชื่อถือและผลกระทบของภัยคุกคามจะต้องได้รับการประเมินจากมุมมองของแรงงานโดยคำนึงถึงความเชื่อ อายุ ภูมิภาคหลังทางวัฒนธรรม และสถานะทางสังคมและเศรษฐกิจของแรงงานแต่ละคน

ตัวอย่าง

คนงานปฏิเสธที่จะทำงานล่วงเวลา ส่งผลให้นายจ้างไล่ออกจากห้องพัก เขาบอกว่าเขาจะได้รับอนุญาตให้เข้าห้องพักได้ก็ต่อเมื่อเขาทำงานล่วงเวลาและบรรลุเป้าหมายการผลิตทุกครั้งที่ถูกถาม ถ้าไม่เช่นนั้นเขาจะถูกบังคับให้หาที่พักโดยออกค่าใช้จ่ายเอง

ตัวชี้วัดที่เป็นไปได้



คนงานเคยถูกคุกคามด้วยความรุนแรงทางร่างกายทุกรูปแบบหรือไม่



มีการข่มขู่คนงาน อันรวมถึงการแจ้งความดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองหรือไม่



มีการข่มขู่คนงานอันนำมาสู่การสูญเสียค่าจ้าง หรือการเข้าถึงที่อยู่อาศัยหรือที่ดินหรือไม่



มีการข่มขู่คนงานที่เกี่ยวข้องกับการไล่สมาชิกในครอบครัว การทำให้สภาพการทำงานแย่ลง หรือการถอน “สิทธิพิเศษ” เช่น สิทธิในการออกจากที่ทำงานหรือไม่



การดูหมิ่นถูกนำมาใช้เพื่อเป็นบ่อนทำลายคนงานในรูปแบบของการบีบบังคับทางจิตวิทยาที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มความรู้สึกอ่อนแอหรือไม่




Contact us at:

 info@themekongclub.org

 www.themekongclub.org

Follow us on:

 [@themekongclub](https://www.facebook.com/themekongclub)

 [@themekongclub](https://twitter.com/themekongclub)

 [@themekongclub](https://www.linkedin.com/company/themekongclub)

 [@themekongclub](https://www.youtube.com/themekongclub)